



TABLE DE  
CONCERTATION DE  
L'EMPLOI VAUDREUIL  
SOULANGES (VS)



# NOM DES PRÉSENTATEURS

## **NOM des présentateurs :**

- Jean-François Blanchard, directeur général  
CHSLD Manoir Harwood
- Véronique Déry, coordonnatrice de Synergie  
Vaudreuil Soulanges

# JEAN-FRANÇOIS BLANCHARD

Jean-François Blanchard est directeur général du CHSLD Manoir Harwood situé à Vaudreuil-Dorion. Le Manoir Harwood est une entreprise familiale depuis plus de 30 ans.

Diplômé de l'Université d'Ottawa en administration, il dirige maintenant une équipe dédiée à offrir des soins de qualité aux résidents du Manoir Harwood dans le domaine de la santé.



**Synergie est un regroupement d'employeurs (+ de 60 entreprises) dans la grande région de Vaudreuil-Soulanges.**

Cette association(OBNL) accompagne les entreprises et les gestionnaires RH dans le développement de leurs compétences via de la **formation**, des **outils RH** et une **mise à jour de l'actualité**, entre autres.

Diplômée d'une maîtrise en communication et d'un baccalauréat en administration des affaires de l'UQAM, Véronique assure la coordination de Synergie Vaudreuil-Soulanges depuis 2011 tout en étant la voix officielle de l'association auprès des partenaires et membres.



# SYNERGIE

Vaudreuil-Soulanges, **on y travaille !**

## VÉRONIQUE DÉRY

# HISTORIQUE

La Table de concertation pour l'emploi de Vaudreuil-Soulanges a été constituée en **2001** afin de favoriser la rencontre entre **l'offre** et la **demande** des employeurs de la région. Les organismes membres de la Table estiment qu'une **meilleure connaissance** du **marché** du **travail** de la région favorise les possibilités d'emploi. Ensemble, ils travaillent donc à **unir les chercheurs d'emploi aux entreprises** de Vaudreuil-Soulanges en leur donnant les outils nécessaires.



Un emploi  
près de chez moi  
*Vaudreuil-Soulanges*

# OBJECTIFS DE LA TABLE DE CONCERTATION

- La Table Emploi de Vaudreuil-Soulanges est une table de concertation régionale regroupant des **partenaires** qui œuvrent dans le secteur de **l'employabilité**. Les objectifs de la Table visent à contribuer à **l'avancement** et au **positionnement** de la région de Vaudreuil-Soulanges à titre de région de choix pour y travailler.
- Dans un contexte particulier de **rareté de main-d'œuvre**, accompagné d'une situation particulièrement difficile qu'est la pandémie, la Table Emploi souhaite **mettre en valeur les employeurs** de la région et les **accompagner** dans leur **défi de recrutement**.

## QUELQUES RÉALISATIONS DEPUIS 2001

- Activités de recrutement (18 Salons de l'emploi et 8 Journées Emplois Étudiants et Saisonniers)
- La carte Entreprise-Emploi qui permet de localiser les entreprises de la région où l'on retrouve des emplois spécialisés;
- Le Guide Entreprises-Emplois qui regroupe près de 400 entreprises de Vaudreuil-Soulanges offrant des emplois spécialisés et semi-spécialisés.
- Portraits de métiers prometteurs dans la région;
- Images du marché de l'emploi; magazine ZIGZAG et circuits de visite thématique;
- Capsules vidéo sur le secteur du transport et de la logistique et le secteur de la fabrication industrielle.





# ÉTUDE SUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DE LA MAIN- D'OEUVRE (2015-2016)

- Objectif de l'étude : quantifier l'ampleur de la problématique reliée à la disponibilité de la main-d'œuvre (horizon 5 ans) et aider les entreprises à mieux s'outiller pour les années à venir;
- 5 secteurs d'activités identifiés comme étant plus vulnérables :
  - Transport (réalisation : programme de formation pour chauffeurs)
  - Santé
  - Éducation
  - Commerce de détail
  - Fabrication





# AXES DE CONCERTATION

- 1 - PARTENARIAT D'ENTREPRISES ET ORGANISMES
- 2- IDENTIFICATION DES BESOINS
- 3 - VALORISATION DES EMPLOIS
- 4- SOLUTIONS PROPOSÉES (FORMATIONS ET OUTILS)



LE BESOIN DE MAIN-D'ŒUVRE EN SANTÉ DANS VS  
S'EXPLIQUE PRINCIPALEMENT PAR :

- LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION;
- L'ORIENTATION DE PERMETTRE AUX PERSONNES DE DEMEURER LE PLUS PRÈS POSSIBLE DE LEUR MILIEU DE VIE D'APPARTENANCE;
- LES EFFETS DE LA PANDÉMIE;
- LA CONSTRUCTION D'UN NOUVEL HÔPITAL.

La Table de concertation a permis de créer un partenariat pour de la formation en santé (soins infirmiers, PAB, éducatrices spécialisées, gériatrie, prévention des infections)

Collaboration entre :

- CHSLD Manoir Harwood (représentant les milieux d'hébergement privés)
- Collège de Valleyfield
- Centre de services scolaire Vallée-des-Tisserands
- Centre de formation professionnelle de la Pointe-du-Lac
- Centre de services scolaire des Trois-Lacs
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest



## Parcours d'une employée – Directrice des soins infirmiers

- Parcours de l'immigration (Russie)
- Issu d'un besoin criant d'augmenter le nombre d'employés (attraction et recrutement)
- Recours à une agence (initialement) pour combler le personnel
- Une employée PAB s'est démarquée (parcours de formation – arrimage avec les besoins du Manoir)
- Elle démontrait un fort potentiel de l'emploi malgré quelques lacunes (littéracie)
- Diplômée en santé (Russie) – reconnaissance des acquis ?
- Une entente avec l'agence s'est conclue pour accueillir l'employée au Manoir Harwood (responsable des soins infirmiers)
- Cours de francisation (Services Québec, Services Canada)
- Aide en parallèle pour la famille (intégration au marché du travail)
- Employée a démontré leadership, facilité de diagnostic et formation adéquate
- Plan de formation en entreprise (solution se trouve à l'intérieur de l'entreprise)



# **ÉCHANGE ET QUESTIONS**