

Régulariser les postes de préposées aux bénéficiaires par la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC).

8 avril 2021

Présentation des animatrices

Liane Levasseur et Marise Delisle

Expertes-conseil en reconnaissance des
acquis et des compétences

Centre d'expertise en reconnaissance des
acquis et des compétences en formation
professionnelle – CERAC FP



Contexte sociodémographique

- ↓ de la main d'œuvre disponible en santé
- ↑ vieillissement de la population
- ↑ du besoin de main-d'œuvre
- ↓ des exigences à l'embauche des préposé(e)s
- ↓ possible de la qualité des soins offerts aux bénéficiaires

Qu'est-ce la



**RECONNAISSANCE DES ACQUIS
ET DES COMPÉTENCES**

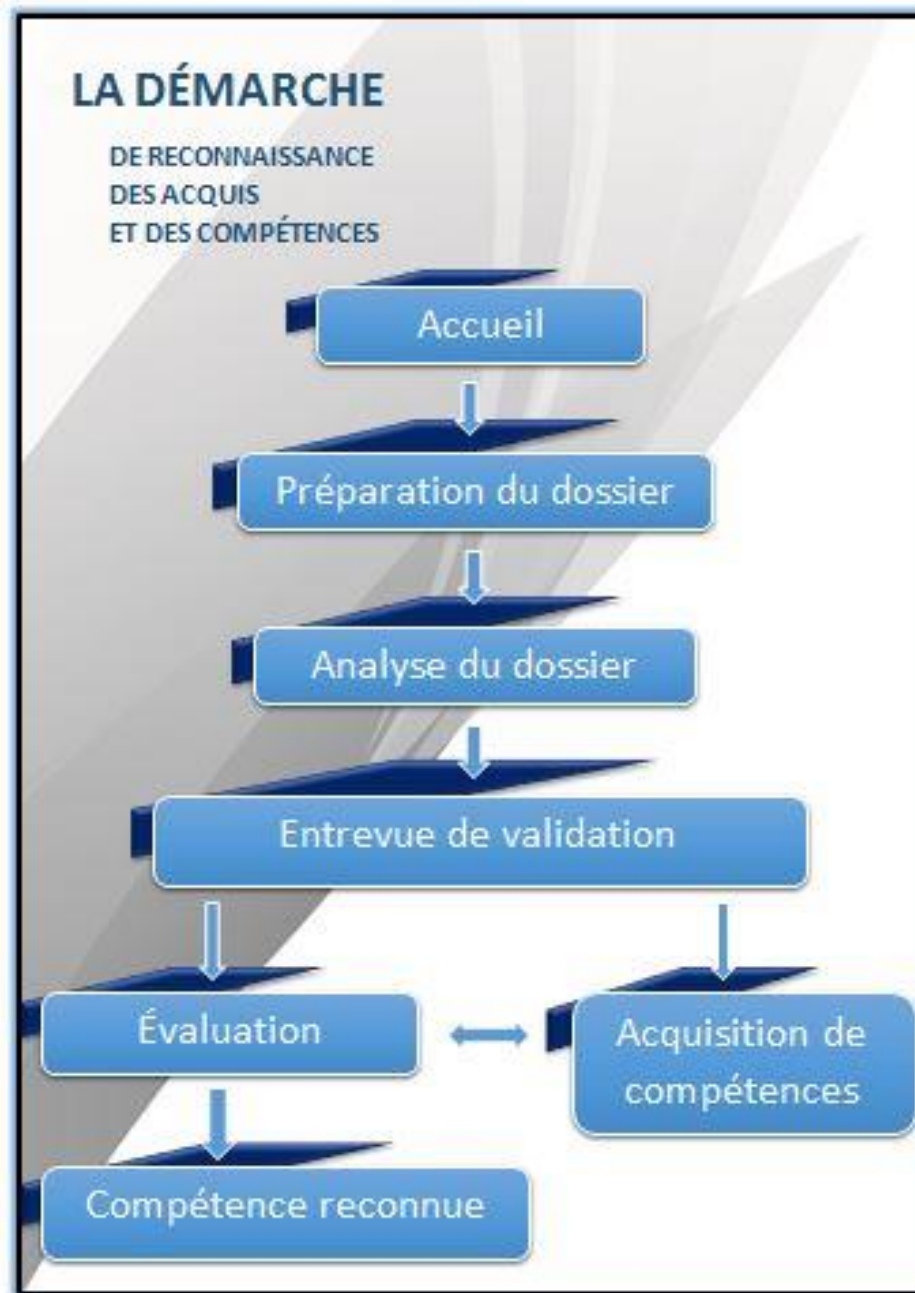
La RAC en formation professionnelle

La RAC est une démarche qui permet de reconnaître les compétences des personnes au regard de celles des programmes d'études professionnelles (DEP, AEP), par des évaluations ou d'autres preuves.

Les principes:

- Une personne a **droit** à la reconnaissance ses acquis et de ses compétences
- Une personne **n'a pas à réapprendre ce qu'elle sait déjà**
- Une personne **doit être exemptée** d'avoir à faire reconnaître de nouveau des compétences qui ont été évalués avec rigueur à l'intérieur du système d'éducation du Québec.

Ce sont les conseillers et conseillères en RAC des centres de services scolaires qui font l'accompagnement des personnes candidates en RAC.



Exemple d'un parcours emploi-RAC (Manon Bougie)

Avril 2017: Embauche par le CISSS

Formation de base offerte par l'employeur

Apprentissage pratique – expérience de travail

Octobre 2018: Inscription en RAC

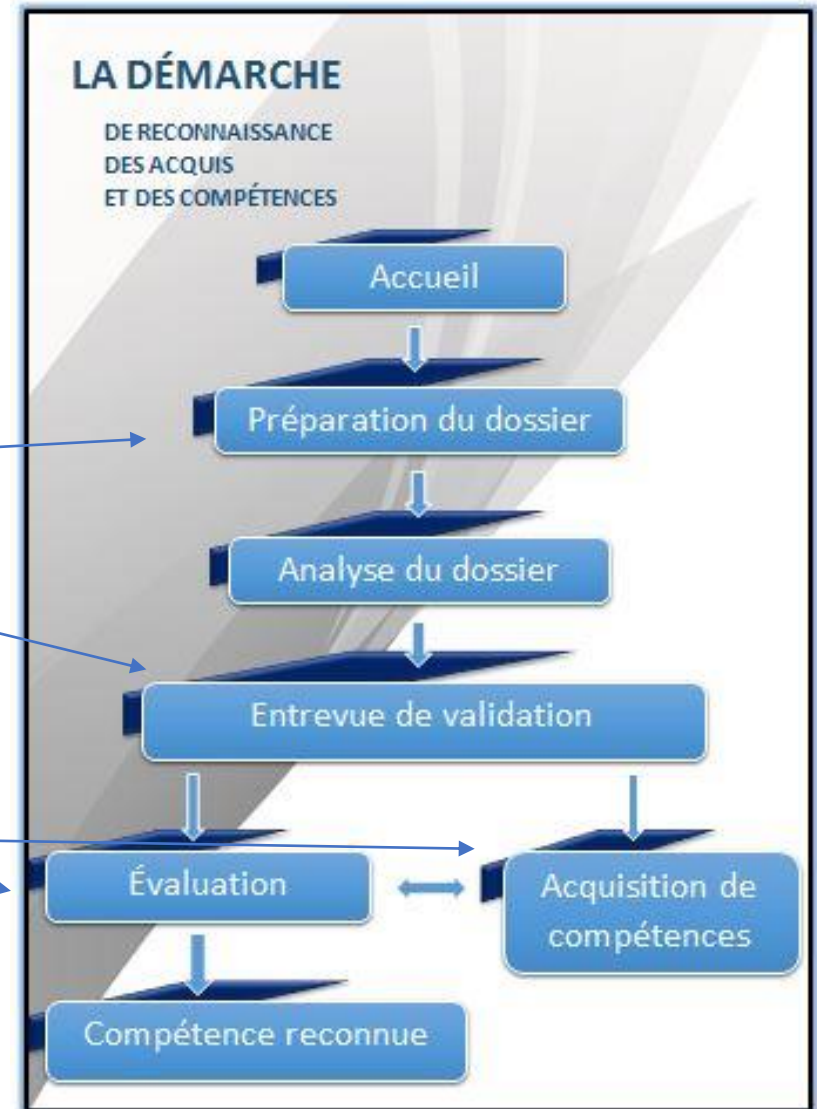
De novembre 2018 à mars 2020 : Activités offertes par le CSS

Lectures de révision suivies d'évaluations

Formation d'appoint

Évaluation pratique en milieu de travail

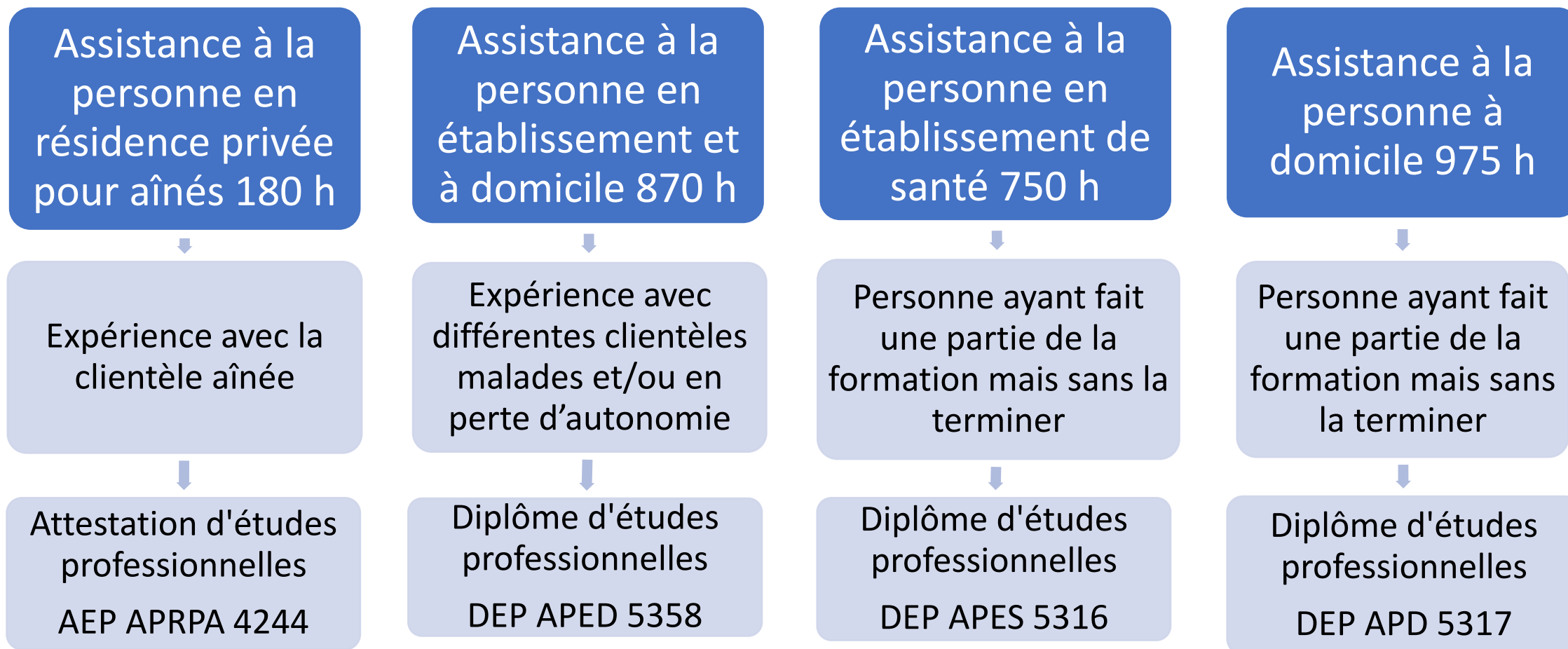
8 mars 2020: diplôme d'études professionnelles obtenu



Témoignage de madame Manon Bougie,
diplômée par la démarche de RAC pour le programme
Assistance à la personne en établissement de santé



Les programmes d'études



Qui peut bénéficier de la RAC?

Toute personne

- résidant au Québec
- qui a de l'expérience personnelle et/ou professionnelle en lien avec le programme d'études
- incluant les personnes immigrantes

Témoignage de madame Jocelyne Nolet
propriétaire d'une résidence privée pour aînés
Diplômée par la démarche de RAC pour le programme
Assistance à la personne en résidence privée pour aînés (AEP)





Témoignage de
Jessica Dubois

Conseillère pédagogique RAC

Comment référer votre personnel

Utiliser notre outil de recherche www.ceracfp.ca/fr/services-offerts

CERAC FP

SERVICES OFFERTS

Programme (Mot clé)

Programme (code)

Choisir une région
Sélectionnez une région ▼

Établissement

Centre de services scolaire
Sélectionnez un Centre de services scolaire ▼

Rechercher

QU'EST-CE QUE LA RAC ?

LES ÉTAPES DE LA DÉMARCHE

PERSONNES IMMIGRANTES

ORGANISMES PARTENAIRES

RAC DANS LES ENTREPRISES

? FOIRE AUX QUESTIONS

Conclusion

1. Développer un lien privilégié avec la personne conseillère en RAC FP de votre région
2. Offrir un soutien à votre personnel en démarche de RAC
 - Permettre l'évaluation en milieu de travail
 - Libérer la personne pour les évaluations en centre de formation
 - Mettre en place un système de mentorat

Nous contacter



Marise Delisle

marise.delisle@csbe.qc.ca

418-228-5541 poste 26290

Centre de services scolaire de la Beauce-
Etchemin



Liane Levasseur

liane.levasseur@csharricana.qc.ca

819 732-3223, poste 3390

Centre de services scolaire Harricana

Période de questions

